



Horton International  
EXECUTIVE SEARCH - MANAGEMENT CONSULTANTS  
*Successfully Delivering Superior Talent*



# Sexta Encuesta GOBIERNOS CORPORATIVOS EN CHILE

tomate® / noviembre 2018





Horton International  
EXECUTIVE SEARCH - MANAGEMENT CONSULTANTS  
*Successfully Delivering Superior Talent*



# Perfiles de encuestados

---

¿QUIENES CONTESTARON LA ENCUESTA?



# PERFILES DE ENCUESTADOS

		2018	%	2017	%
<b>TOTAL</b>		640	100	502	100
<b>Su género es</b>	Masculino	492	84	403	90
	Femenino	93	16	46	10
	<b>Total</b>	<b>585</b>	<b>100</b>	<b>449</b>	<b>100</b>
<b>Edad</b>	Menor de 50 años	128	22	98	22
	Entre 51 y 60 años	213	36	193	43
	Mayor de 61 años	247	42	162	35
	<b>Total</b>	<b>588</b>	<b>100</b>	<b>453</b>	<b>100</b>
<b>Posición en el directorio</b>	Director	303	52	220	49
	Director independiente del controlador	83	14	69	15
	Gerente General	141	24	134	30
	Otro	59	10	29	6
	<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>100</b>	<b>452</b>	<b>100</b>
<b>Cantidad de directorios que participa</b>	Uno	135	23	116	26
	2 o 3	278	48	223	50
	4 o más	171	29	109	24
	<b>Total</b>	<b>584</b>	<b>100</b>	<b>448</b>	<b>100</b>
<b>Trayectoria profesional</b>	Corporativa	155	26	114	25
	Empresarial	123	21	101	22
	Ambas	213	36	170	38
	Otra	96	16	66	15
	<b>Total</b>	<b>587</b>	<b>100</b>	<b>451</b>	<b>100</b>

# PERFILES DE ENCUESTADOS

		2018	%	2017	%
<b>TOTAL</b>		640	100		
<b>Ingreso anual de la empresa</b>	< US\$ 50 millones de dólares	237	41	188	42
	Entre US\$ 51 millones de dólares a US\$ 150 millones de dólares	110	19	101	23
	> US\$ 151 millones de dólares	230	40	156	35
	<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>100</b>	<b>445</b>	<b>100</b>
<b>Tipo de empresa</b>	Abierta en bolsa	171	29	139	31
	Cerrada	302	51	254	56
	Otra (Estatual, Organización sin fin de lucro)	115	20	58	13
	<b>Total</b>	<b>588</b>	<b>100</b>	<b>451</b>	<b>100</b>
<b>Presencia de mujeres en el directorio</b>	No existen mujeres en el directorio	250	43	226	50
	Existe una mujer en el directorio	172	29	136	30
	Existe más de una mujer en el directorio	165	28	89	20
	<b>Total</b>	<b>587</b>	<b>100</b>	<b>451</b>	<b>100</b>
<b>Cantidad de miembros en el directorio</b>	Cinco o menos miembros	238	41	180	40
	Entre 6 y 8 miembros	244	42	193	43
	9 o más miembros	105	18	77	17
	<b>Total</b>	<b>587</b>	<b>100</b>	<b>450</b>	<b>100</b>



Horton International  
EXECUTIVE SEARCH - MANAGEMENT CONSULTANTS  
*Successfully Delivering Superior Talent*



# Prácticas y estilos de los gobiernos corporativos

---

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS



# TEMAS PRIORITARIOS PARA GOBIERNOS CORPORATIVOS

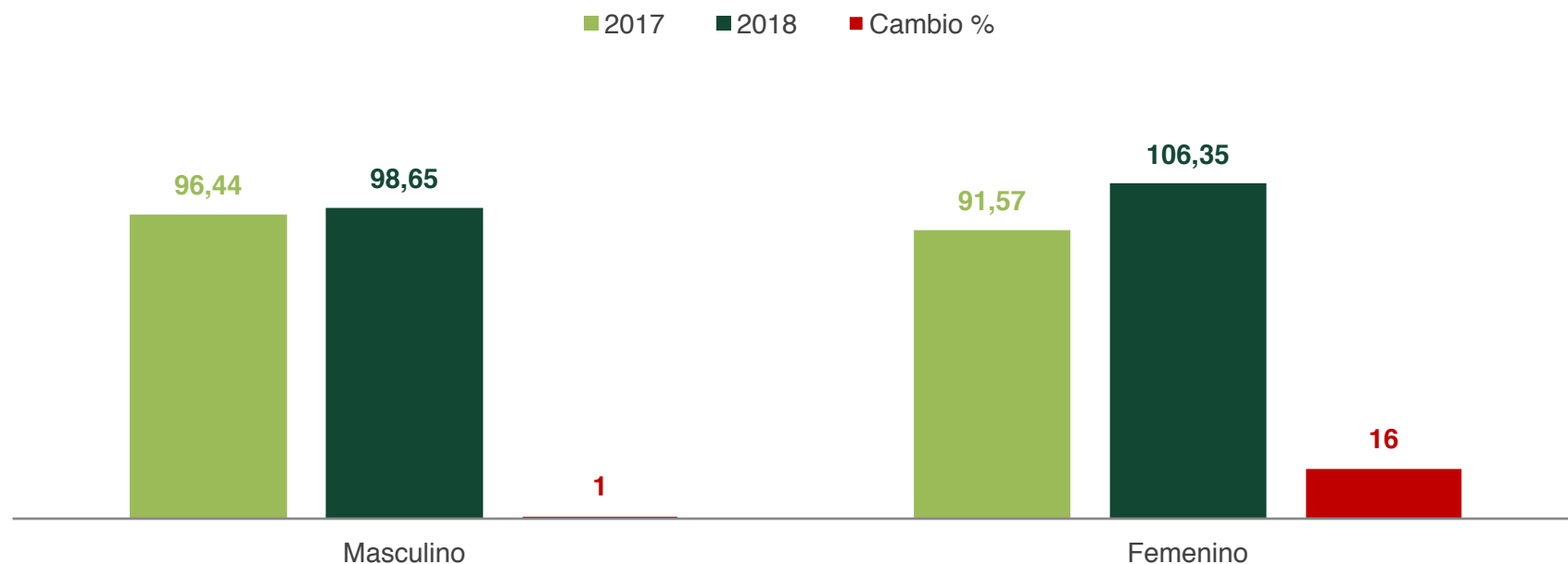
## Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses (% de respuestas “Sí”)



- Ha habido una disminución en la relevancia de la gestión de riesgos y supervisión de resultados
- Se observa un aumento en la importancia de la ciber seguridad

# TEMAS PRIORITARIOS: ESTRATEGIA/RESULTADOS

Cociente entre la presencia de temas estratégicos y supervisión de resultados por año, según género (%)

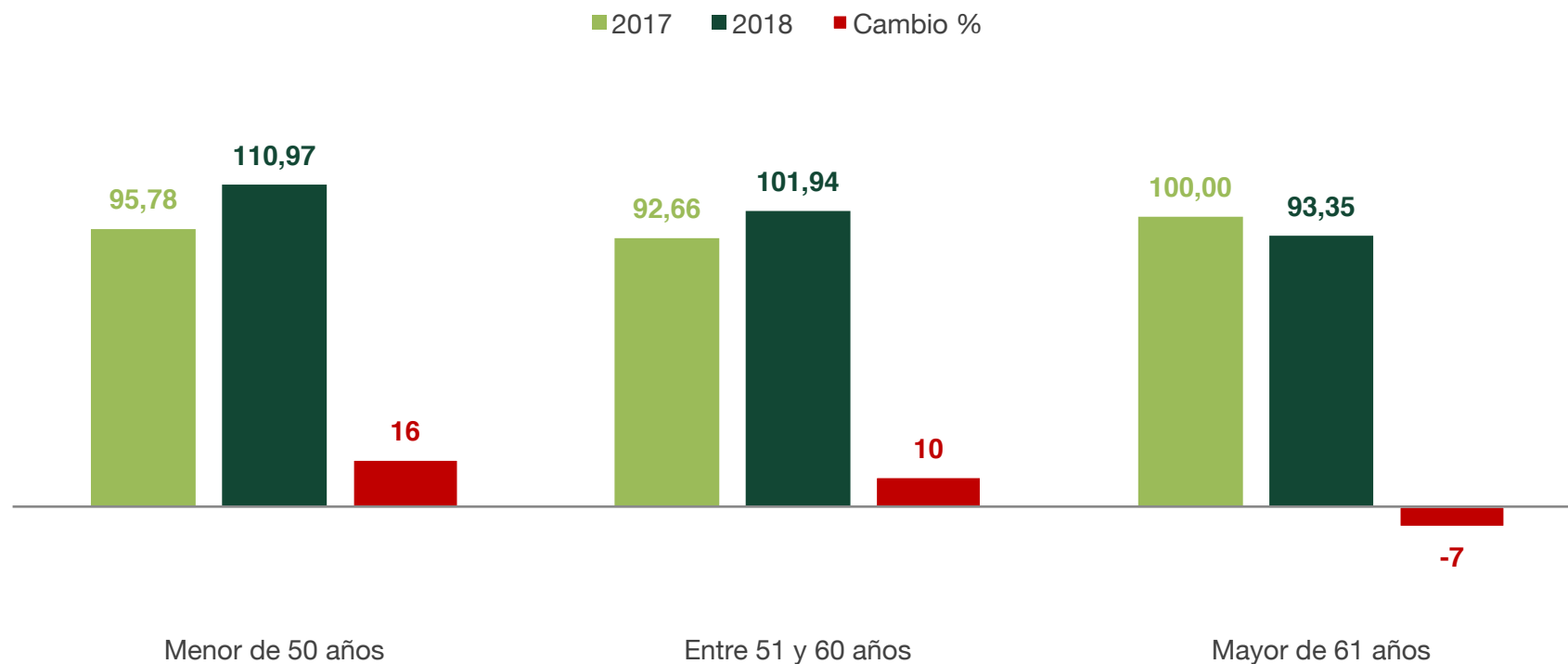


- El cambio de foco en favor de la Estrategia ha sido solo de las mujeres directores
- Un directorio “mas maduro” pondera en su Agenda Anual mas la Estrategia que la Supervisión de Resultados



# TEMAS PRIORITARIOS: ESTRATEGIA/RESULTADOS

Cociente entre la presencia de temas estratégicos y supervisión de resultados por año, según edad (%)

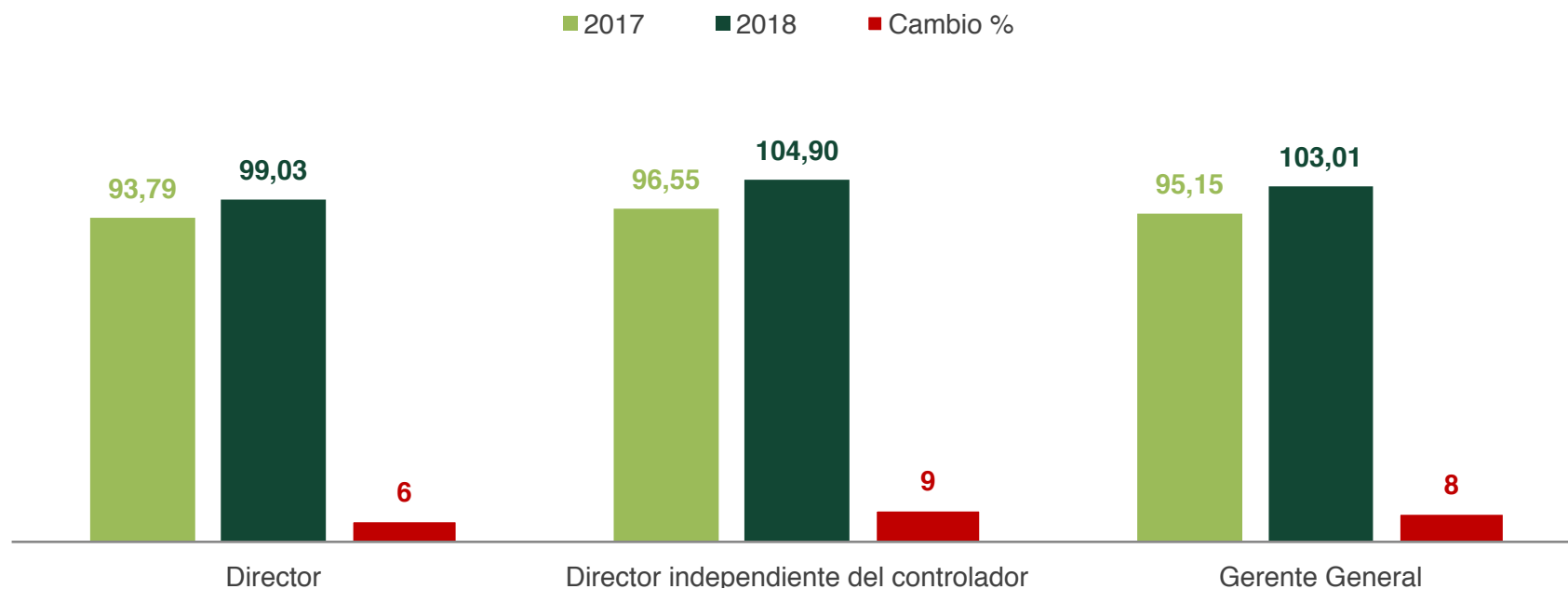


- El cambio de foco en favor de la Estrategia ha sido mayor mientras menor es la edad del director



# TEMAS PRIORITARIOS: ESTRATEGIA/RESULTADOS

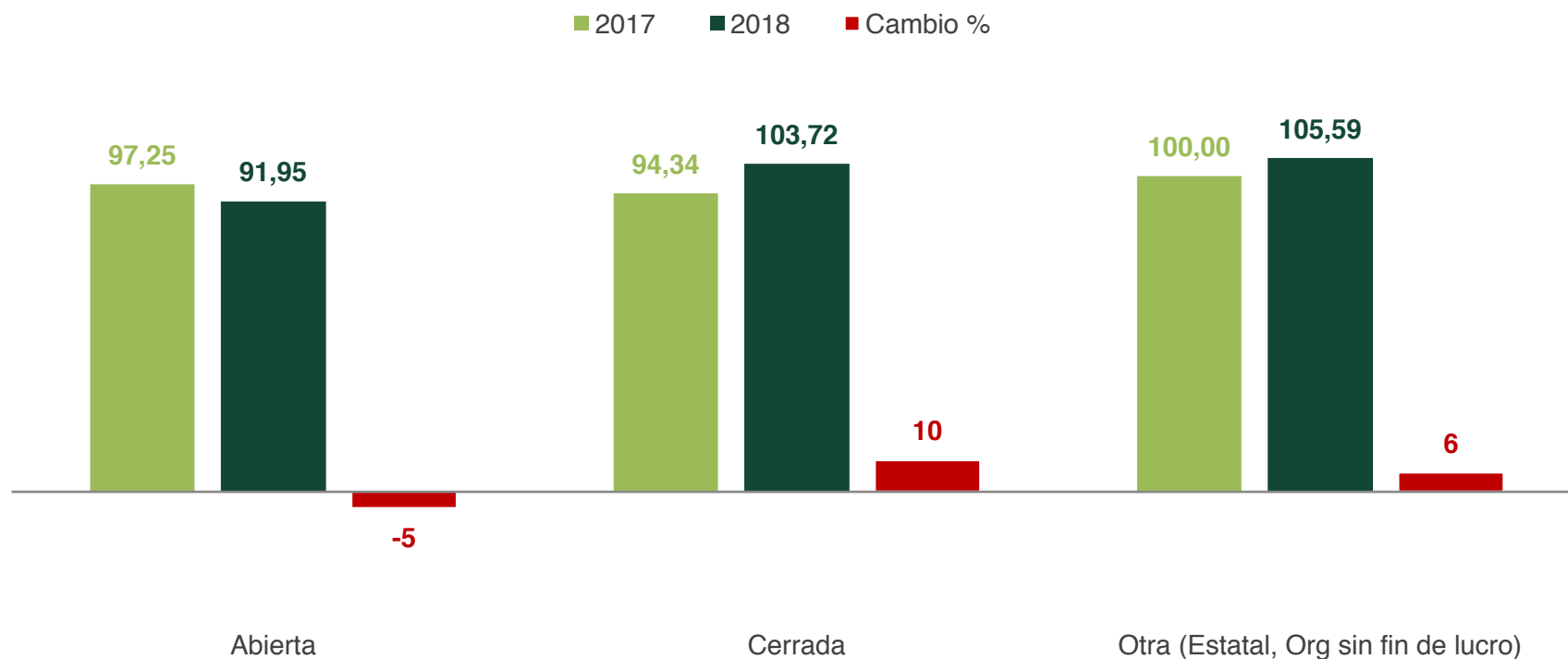
Cociente entre la presencia de temas estratégicos y supervisión de resultados por año, según posición en el directorio (%)



- El cambio de foco en favor de la Estrategia ha sido parejo, independiente del origen del director o si es Gerente General

# TEMAS PRIORITARIOS: ESTRATEGIA/RESULTADOS

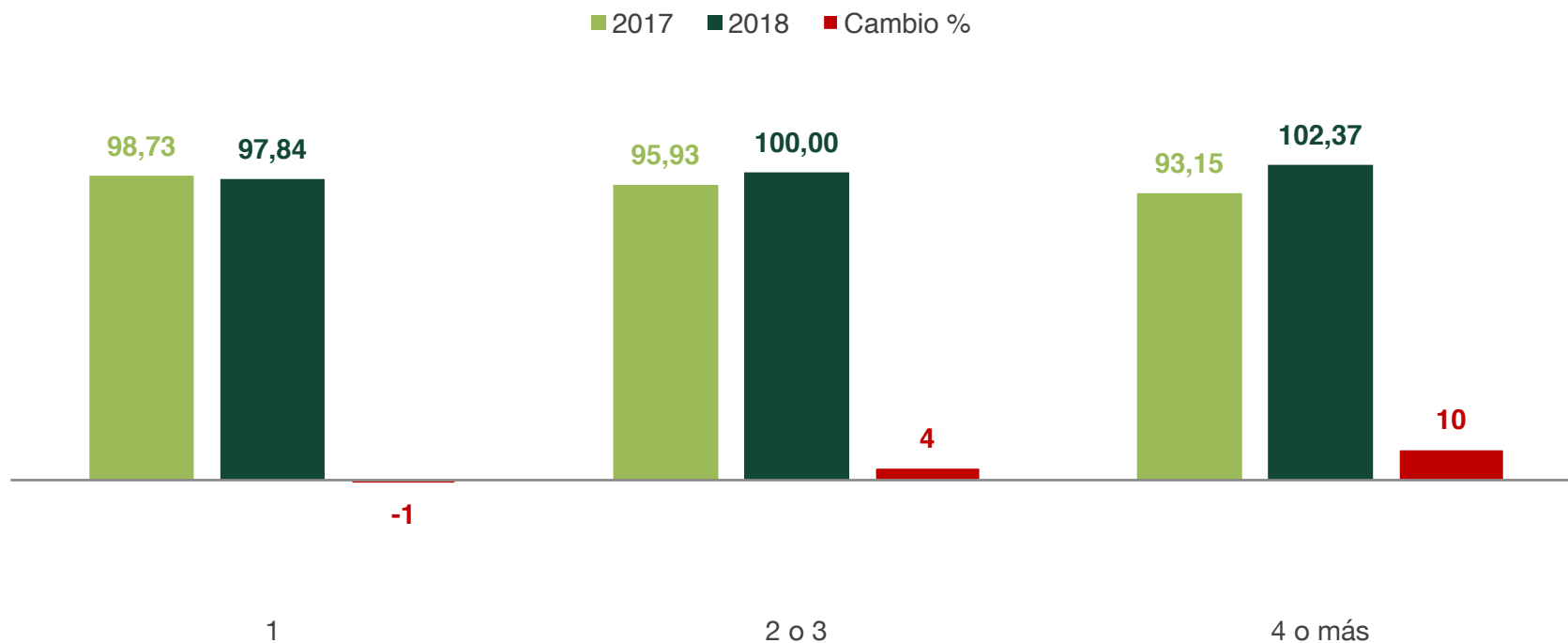
Cociente entre la presencia de temas estratégicos y supervisión de resultados por año, según tipo de empresa (%)



- El cambio de foco en favor de la Estrategia ha sido en las empresas cerradas

# TEMAS PRIORITARIOS: ESTRATEGIA/RESULTADOS

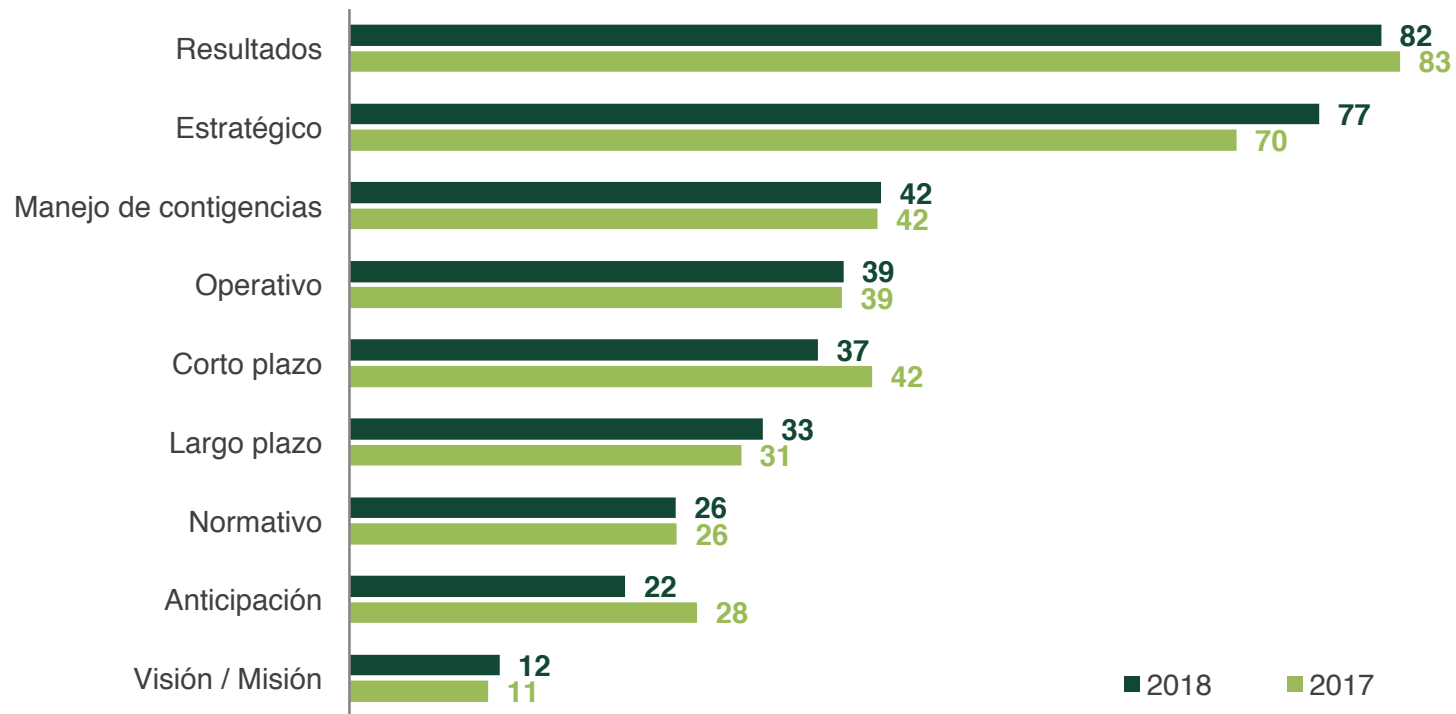
Cociente entre la presencia de temas estratégicos y supervisión de resultados por año, según cantidad de directorios en que participa (%)



- El cambio de foco en favor de la Estrategia se ha dado en directores que tienen mas directorios

# TEMÁTICAS DOMINANTES

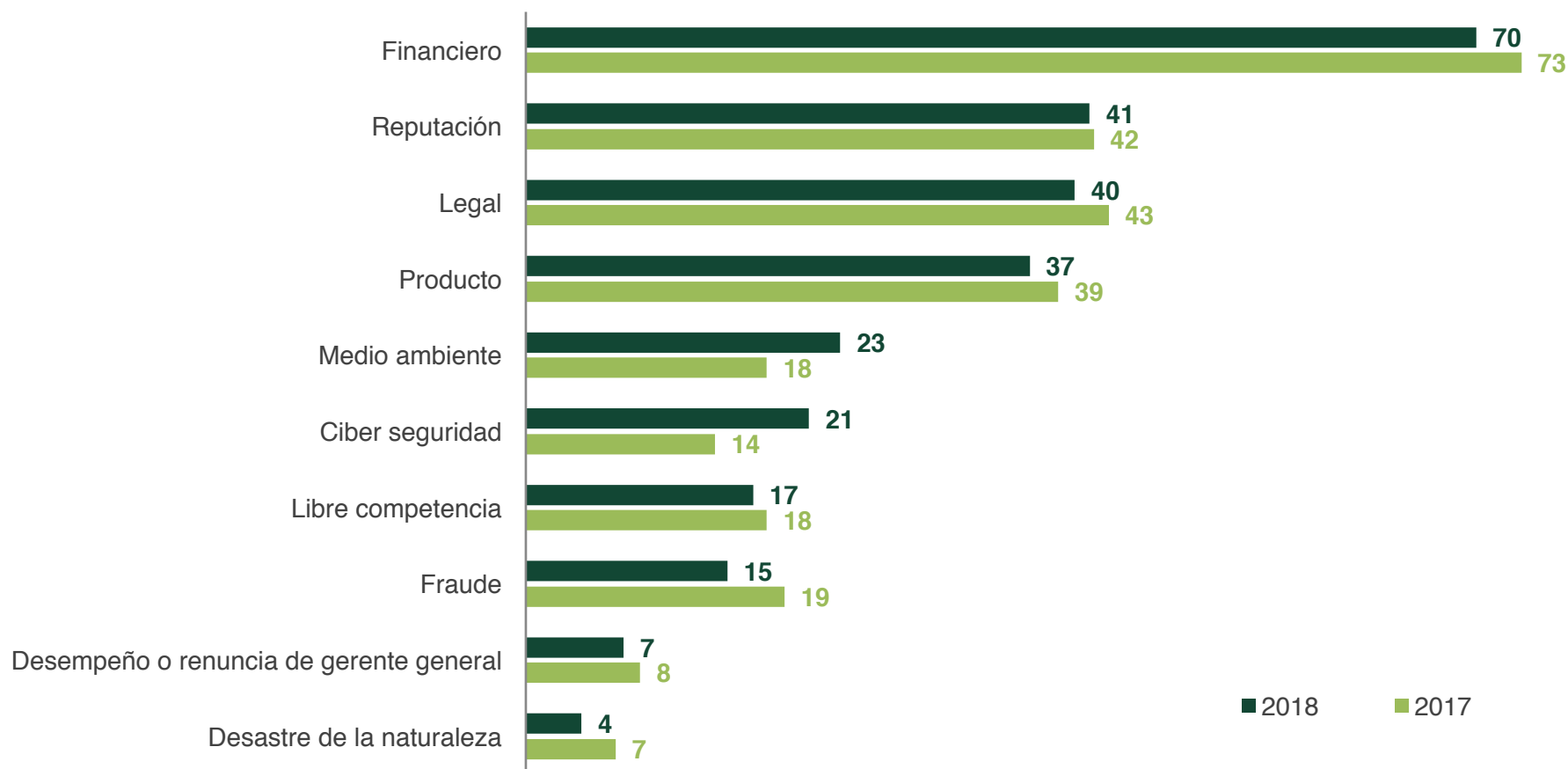
**Temáticas dominantes en las sesiones de su directorio:  
(% de respuestas “Sí”)**



- Ha habido una disminución en la relevancia del corto plazo y la anticipación
- Se observa un aumento en la importancia de los temas estratégicos

# RIESGOS MÁS RELEVANTES PARA GOBIERNOS CORPORATIVOS

Riesgos mas importantes donde su directorio concentra su foco  
(% de respuestas “Sí”)



- Ha habido una disminución en el foco sobre los riesgos financieros, legales y de fraudes
- Se observa un aumento en el foco sobre los riesgos en medio ambiente y ciber seguridad

# AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR DIRECTORIO – 2018 MEJOR O IGUAL A 2017

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio:  
(% de respuestas “Sí”)

■ 2018

■ 2017

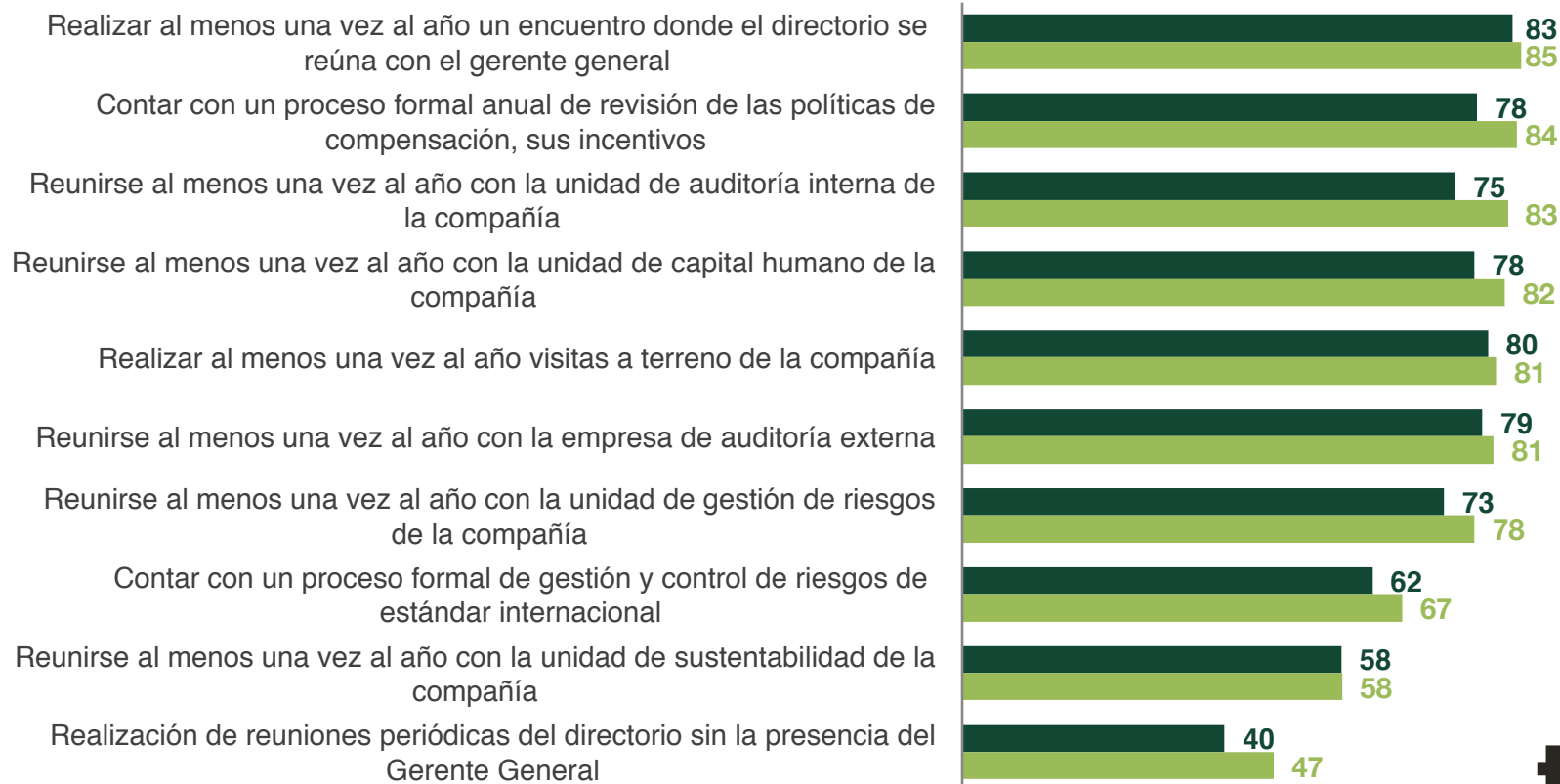


# AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR DIRECTORIO – 2018 PEOR O IGUAL A 2017

**Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio:  
(% de respuestas “Sí”)**

■ 2018

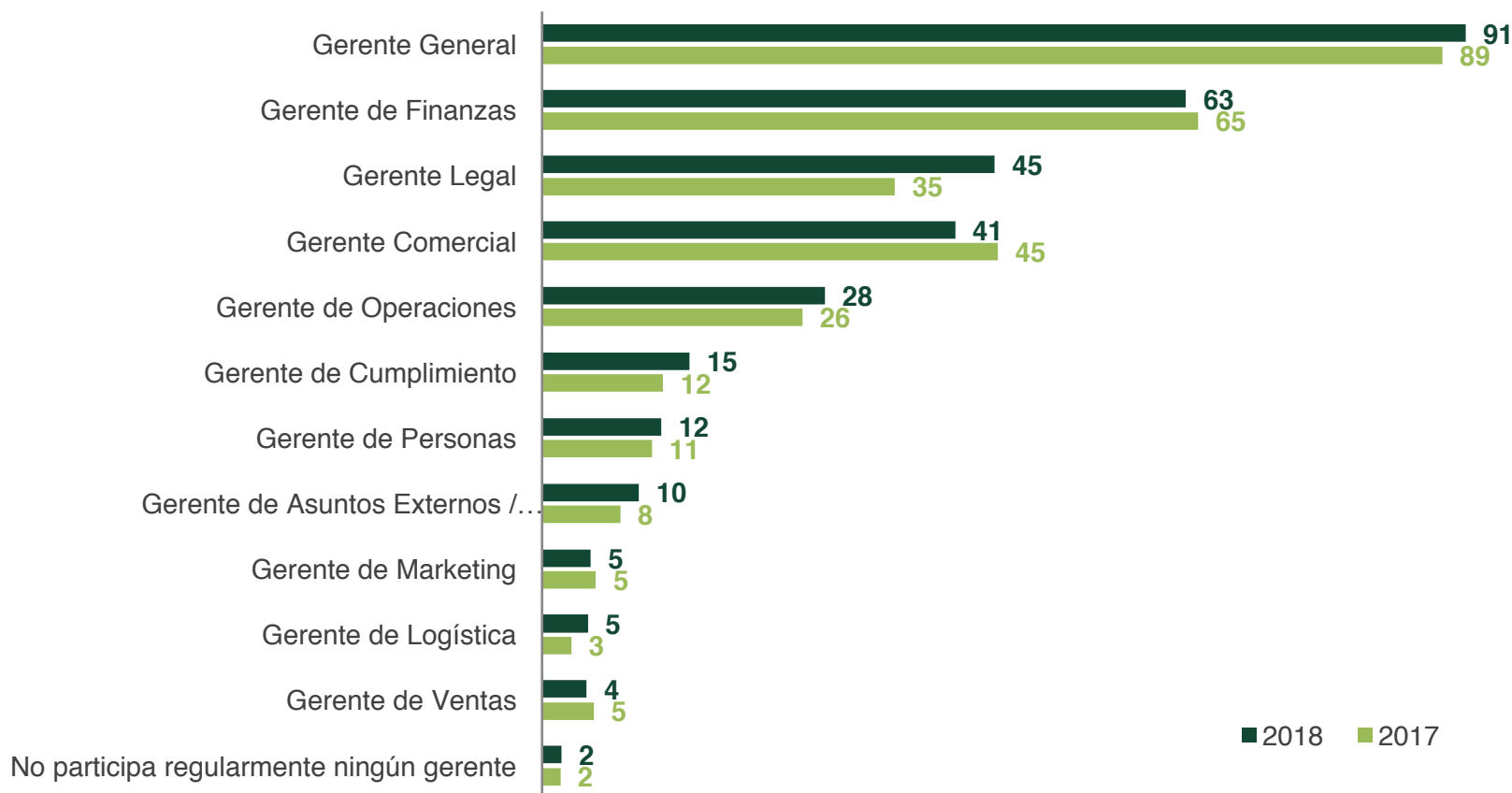
■ 2017





# PARTICIPACIÓN

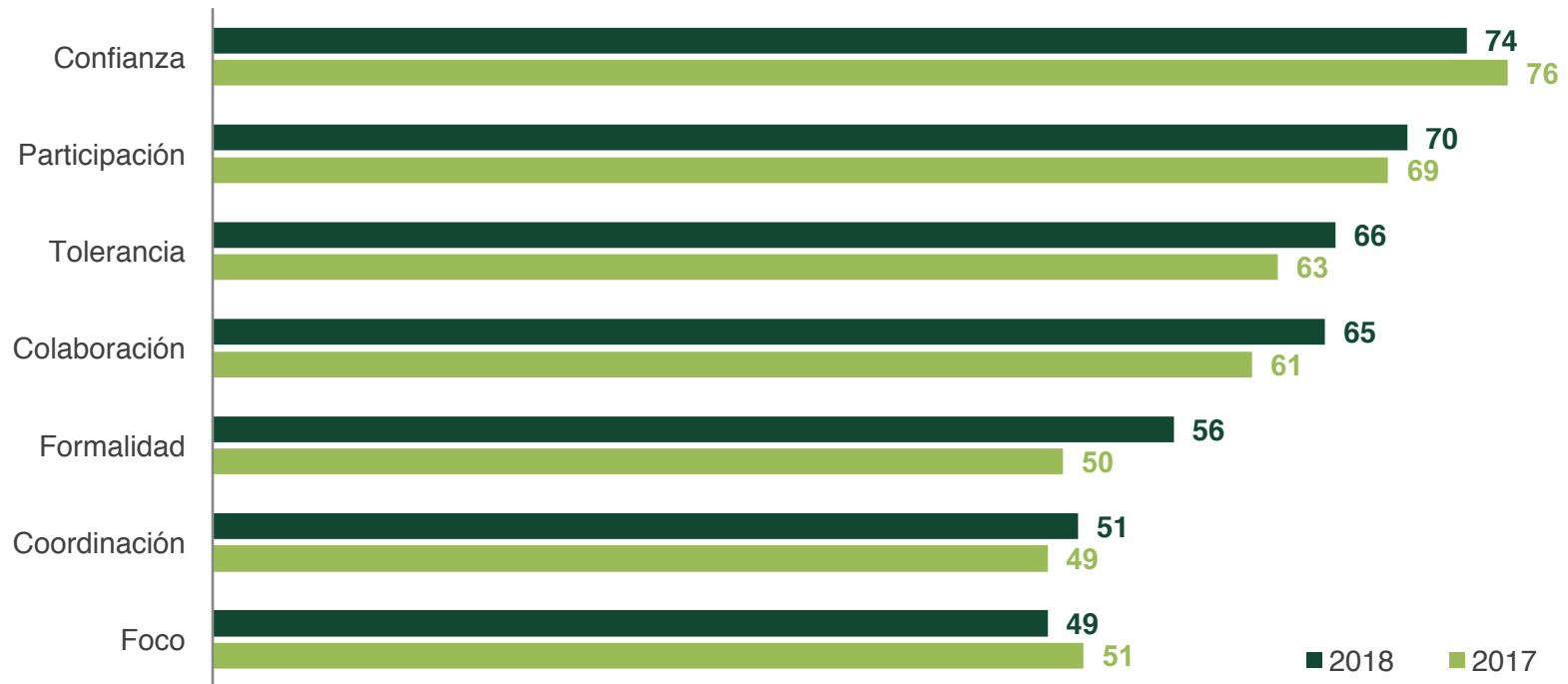
¿Quiénes de los siguientes gerentes asisten regularmente al directorio?  
(% de respuestas “Sí”)



- Ha habido una leve disminución en la participación del Gerente Comercial
- Se observa un aumento significativo en la participación del Gerente Legal

# ESTILOS DE FUNCIONAMIENTO

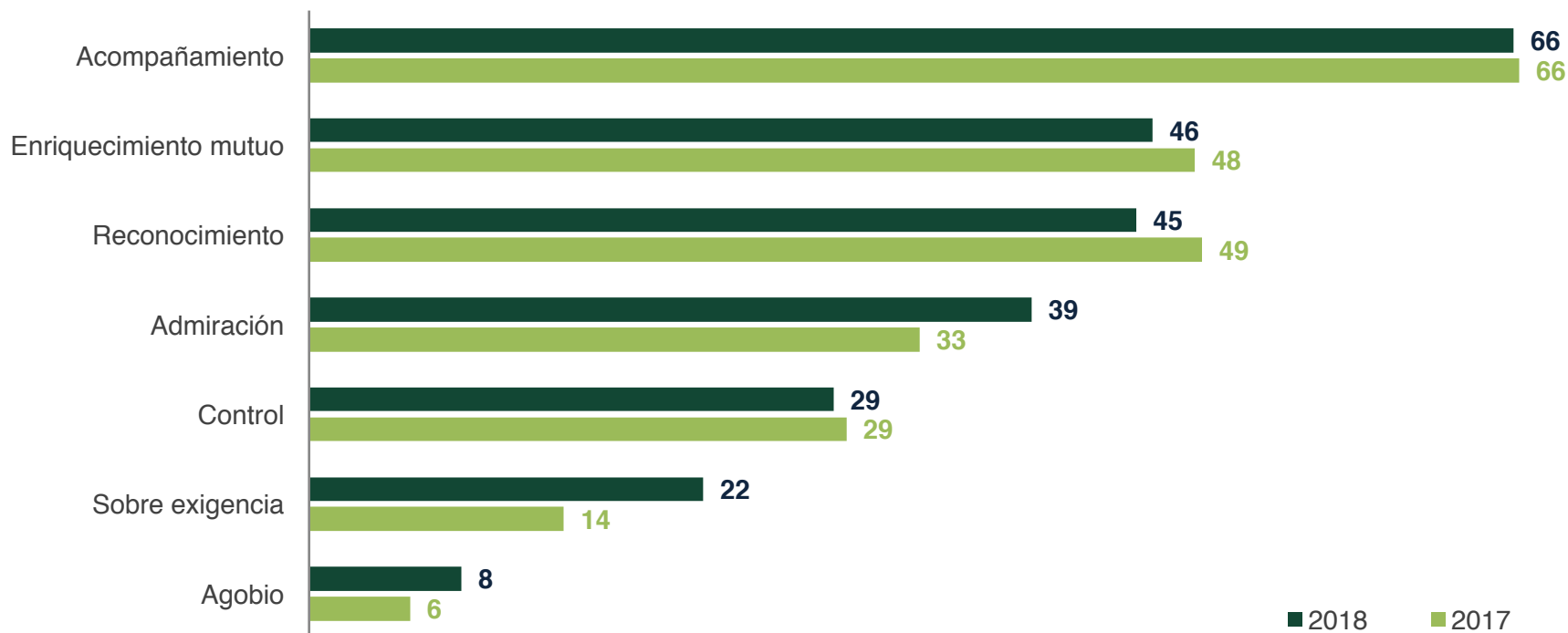
Caracterice el estilo de funcionamiento de su directorio en relación a:  
(% de respuestas “ notas 6 y 7”)



- Los cambios más significativos se observan en relación a la formalidad y colaboración, siendo ambas más altas en 2018

# GERENTES GENERALES – RELACIÓN CON EL DIRECTORIO

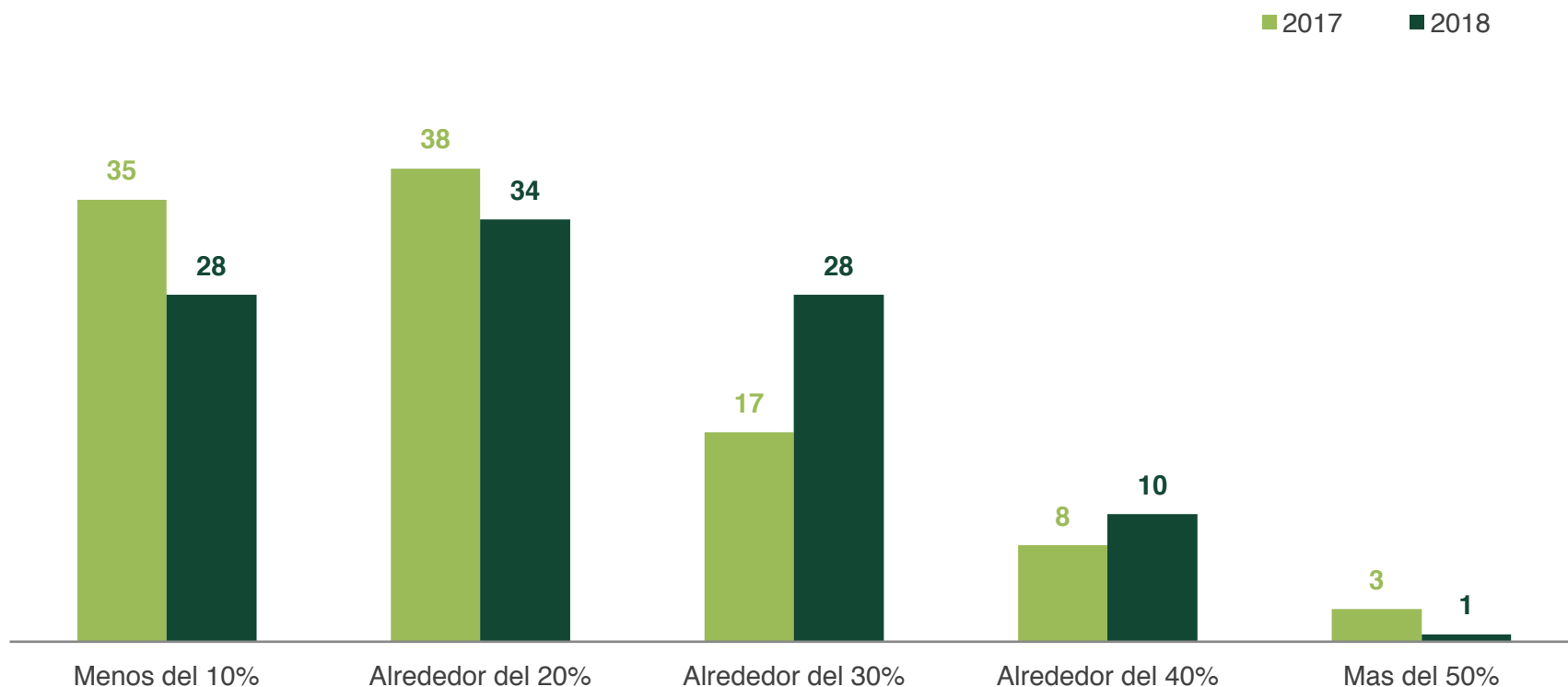
¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el directorio?  
(% de respuestas “ notas 6 y 7” )



- Ha habido una disminución en el reconocimiento
- Se observa un aumento en la admiración y la sobre exigencia (6 y 12 puntos porcentuales respectivamente)

# GERENTES GENERALES – RELACIÓN CON EL DIRECTORIO

Indique qué porcentaje del tiempo mensual de su equipo gerencial (C'suite) lo destina a preparar instancias con su directorio y comités del directorio





Horton International  
EXECUTIVE SEARCH - MANAGEMENT CONSULTANTS  
*Successfully Delivering Superior Talent*



# Sexta Encuesta GOBIERNOS CORPORATIVOS EN CHILE

---

tomate® / noviembre 2018

