



SÉPTIMA ENCUESTA Gobiernos Corporativos en Chile

SEPTIEMBRE 2019



PATROCINADO POR:



Perfiles de Encuestados

¿QUIÉNES CONTESTARON LA ENCUESTA?



PATROCINADO POR:



PERFILES DE ENCUESTADOS



		2019		2018	
		CASOS	%	CASOS	%
TOTAL		598	100	640	100
Su género es	Masculino	68	14	492	84
	Femenino	408	86	93	16
	Total	476	100	585	100
Edad	Menor de 50 años	107	22	128	22
	Entre 51 y 60 años	163	34	213	36
	Mayor de 61 años	207	43	247	42
	Total	477	100	588	100
Posición en el directorio	Director	251	42	303	52
	Director independiente del controlador	66	11	83	14
	Gerente General	114	19	141	24
	Otro	167	28	59	10
	Total	598	100	586	100
Cantidad de directorios que participa	Uno	118	25	135	23
	2 o 3	237	50	278	48
	4 o más	118	25	171	29
	Total	473	100	584	100
Trayectoria profesional	Corporativa	131	28	155	26
	Empresarial	103	22	123	21
	Ambas	169	36	213	36
	Otra	72	15	96	16
	Total	475	100	587	100

PERFILES DE ENCUESTADOS



		2019		2018	
		CASOS	%	CASOS	%
TOTAL		598	100	640	100
Ingreso anual de la empresa	< US\$ 50 millones de dólares	203	43	237	41
	Entre US\$ 51 millones de dólares a US\$ 150 millones de dólares	90	19	110	19
	> US\$ 151 millones de dólares	177	38	230	40
	Total	470	100	577	100
Tipo de empresa	Abierta en bolsa	131	27	171	29
	Cerrada	252	53	302	51
	Otra (Estatal, Organización sin fin de lucro)	95	20	115	20
	Total	478	100	588	100
Presencia de mujeres en el directorio	No existen mujeres en el directorio	196	41	250	43
	Existe una mujer en el directorio	157	33	172	29
	Existe más de una mujer en el directorio	125	26	165	28
	Total	478	100	587	100
Cantidad de miembros en el directorio	Cinco o menos miembros	194	41	238	41
	Entre 6 y 8 miembros	201	42	244	42
	9 o más miembros	79	17	105	18
	Total	474	100	587	100

PRINCIPALES CONCLUSIONES



- 1 Se incrementa presencia de mujeres en directorios, pero sólo en directorios con un solo integrante femenino.
- 2 Mujeres directoras impulsan más que sus pares masculinos temas como cyber seguridad y digitalización.
- 3 Presencia de mujeres en los directorios impulsa a gerentes generales a dedicar más tiempo y prepararse más de cara a las sesiones.
- 4 Cuando hay mujeres en el directorio, éstos valoran mas realizar sesiones sin la participación del gerente general.
- 5 Los directorios con mujeres tienen mas sensibilidad a los riesgos, especialmente los asociados a reputación y ciberseguridad.
- 6 Las directoras mujeres aprecian mas los procesos de auto evaluación de sus directorios realizados por un tercero.
- 7 Directorios con mujeres, ponen más foco en temas del propósito (misión/visión) y menos en los resultados.
- 8 Mujeres en las mesas directivas incentivan una participación mayor en directorios de gerentes de distintas áreas, más allá de gerencia general o de finanzas.

Comparación Gobiernos Corporativos 2019

VISIÓN DE GÉNERO



PATROCINADO POR:



PERFILES DE ENCUESTADOS



		2019		2018	
		CASOS	%	CASOS	%
TOTAL		598	100	640	100
Presencia de mujeres en el directorio	No existen mujeres en el directorio	196	41	250	43
	Existe una mujer en el directorio	157	33	172	29
	Existe más de una mujer en el directorio	125	26	165	28
	Total	478	100	587	100

Ha aumentado la presencia de mujeres en los directorios. El incremento se da preferentemente en directorios con sólo una mujer.

Prácticas y estilos de los Gobiernos Corporativos

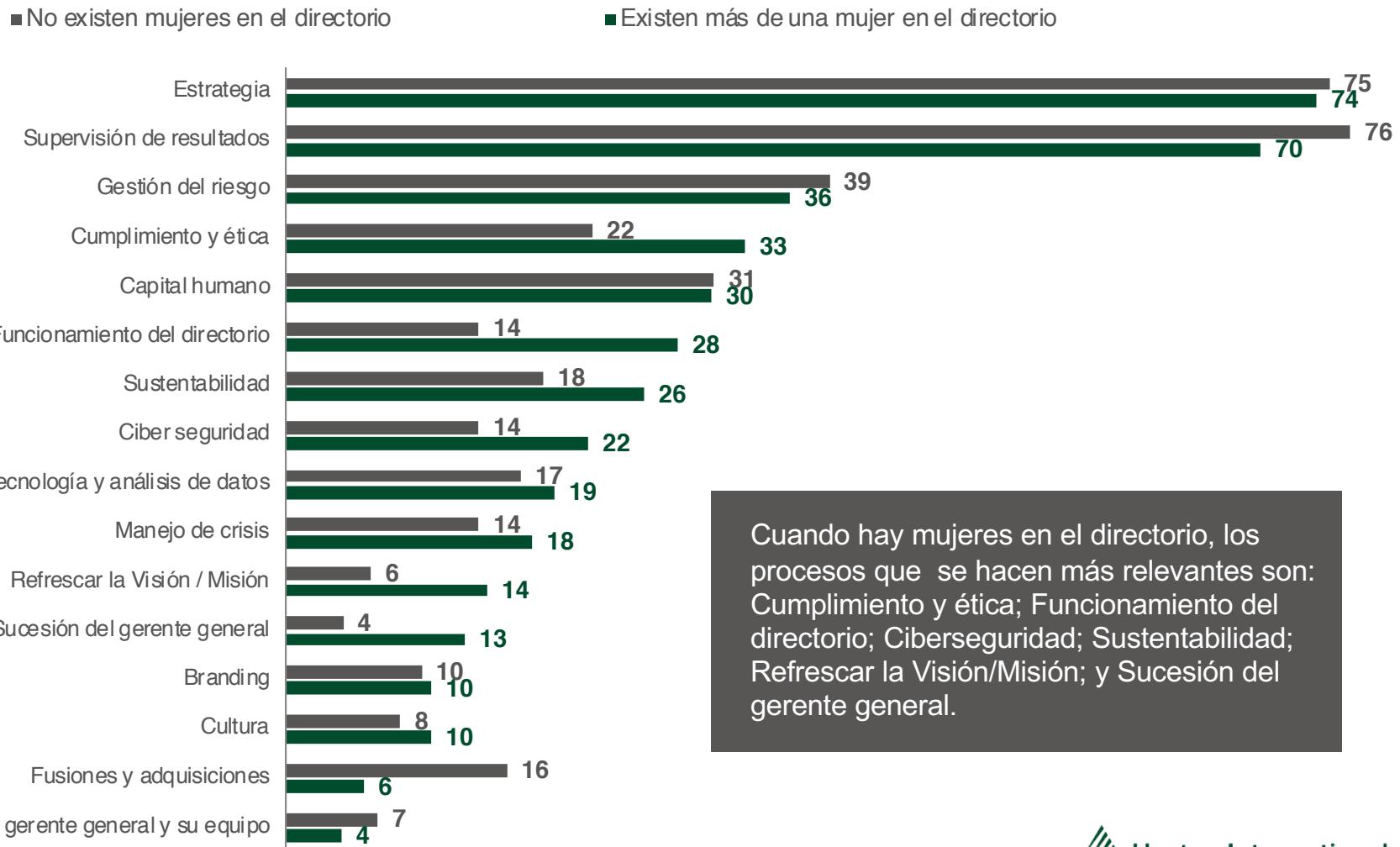
VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS



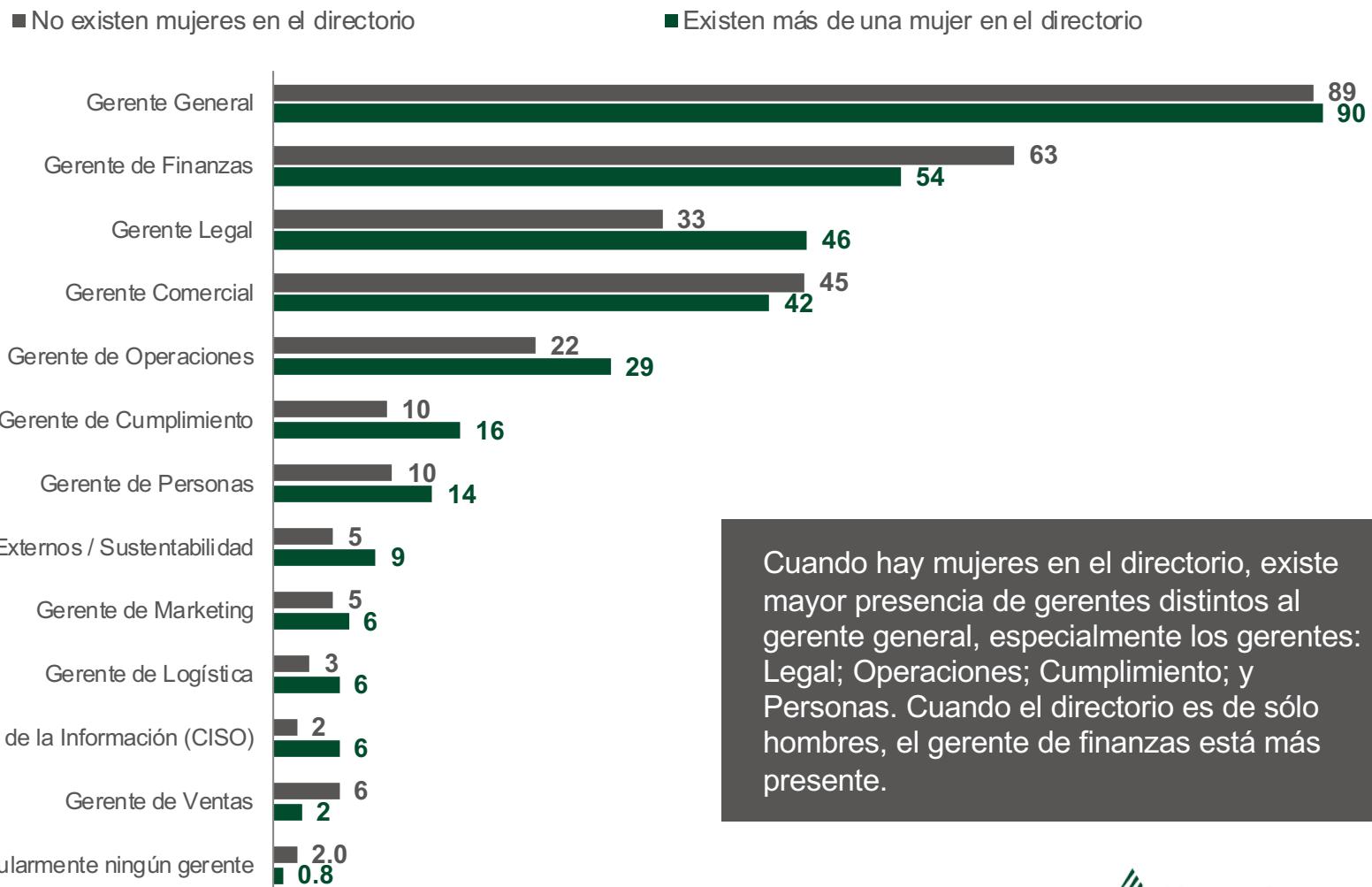
PATROCINADO POR:



Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses (% de respuestas “Sí”)



¿Quiénes de los siguientes gerentes asisten regularmente al directorio? (% de respuestas “Sí”)

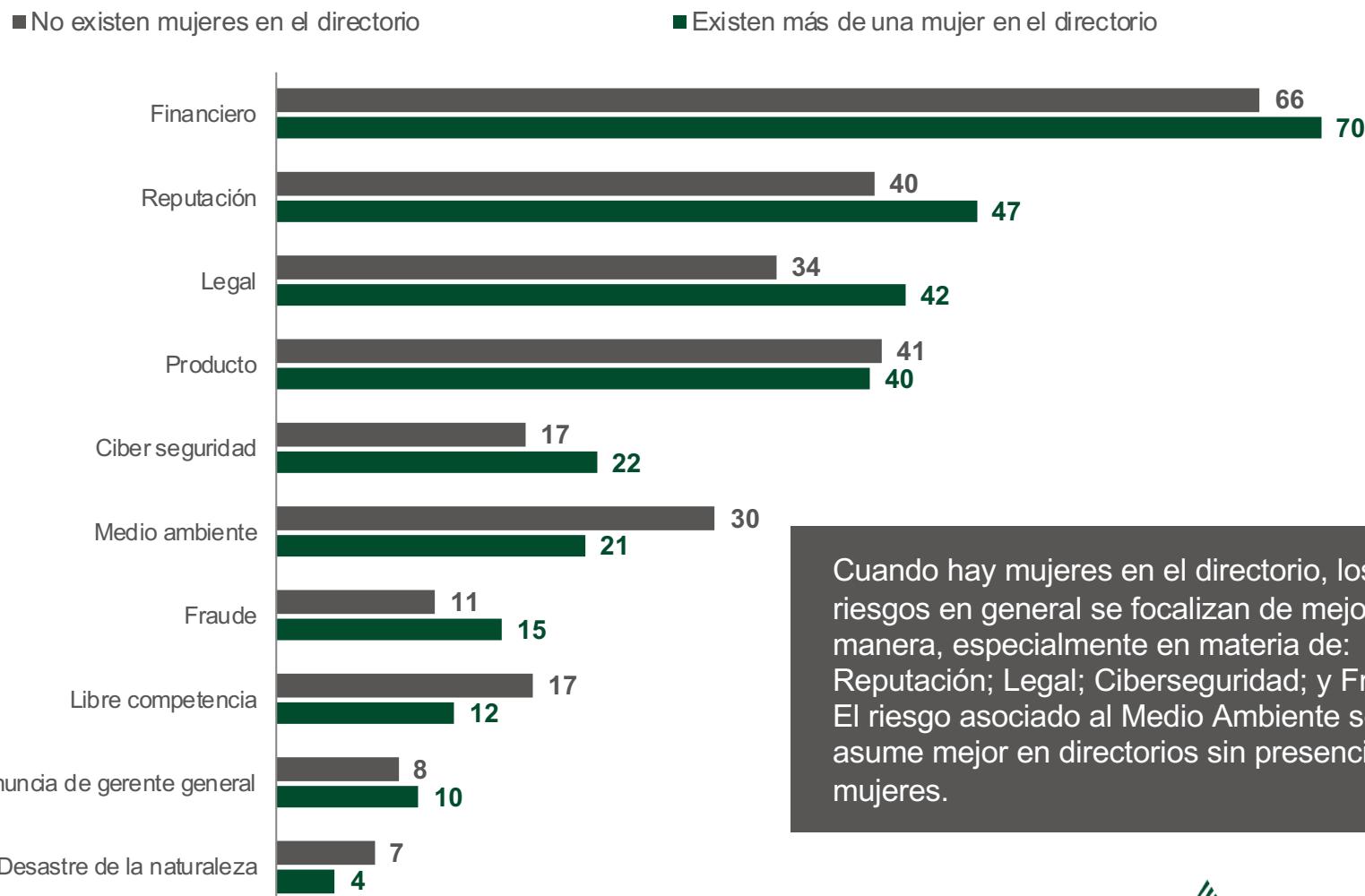


Cuando hay mujeres en el directorio, existe mayor presencia de gerentes distintos al gerente general, especialmente los gerentes: Legal; Operaciones; Cumplimiento; y Personas. Cuando el directorio es de sólo hombres, el gerente de finanzas está más presente.

RIESGOS MÁS RELEVANTES PARA GOB. CORPORATIVOS

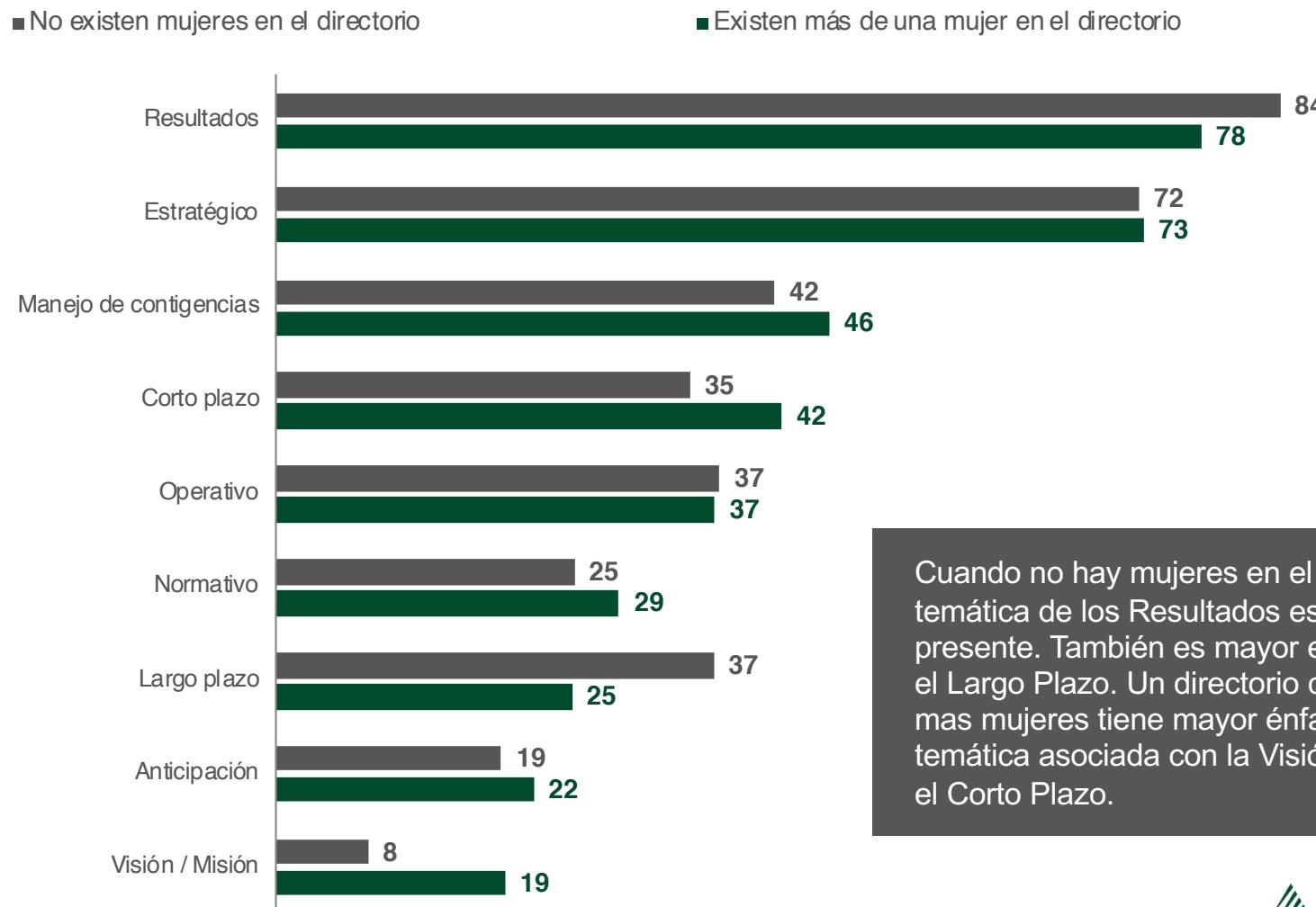


Riesgos mas importantes donde su directorio concentra su foco (% de respuestas “Sí”)



Cuando hay mujeres en el directorio, los riesgos en general se focalizan de mejor manera, especialmente en materia de: Reputación; Legal; Ciberseguridad; y Fraude. El riesgo asociado al Medio Ambiente se asume mejor en directorios sin presencia de mujeres.

Temáticas dominantes en las sesiones de su directorio: (% de respuestas “sí”)



Cuando no hay mujeres en el directorio, la temática de los Resultados está más presente. También es mayor el énfasis en el Largo Plazo. Un directorio con dos o mas mujeres tiene mayor énfasis en la temática asociada con la Visión/Misión y el Corto Plazo.

Opinión sobre la Contribución a un Mejor Funcionamiento del Directorio

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS



PATROCINADO POR:



AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR DIRECTORIO – ASPECTOS MEJOR EVALUADOS



Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio:
(% de respuestas “De acuerdo”)

■ No existen mujeres en el directorio

■ Existen más de una mujer en el directorio

Realizar al menos una vez al año un encuentro donde el directorio se reúna con el gerente general y su equipo ejecutivo, con amplio tiempo disponible para construir relaciones y conversar

Realizar al menos una vez al año visitas a terreno de la compañía

Contar con un procedimiento robusto para la inducción de cada nuevo director

Reunirse al menos una vez al año con la unidad de auditoría interna de la compañía

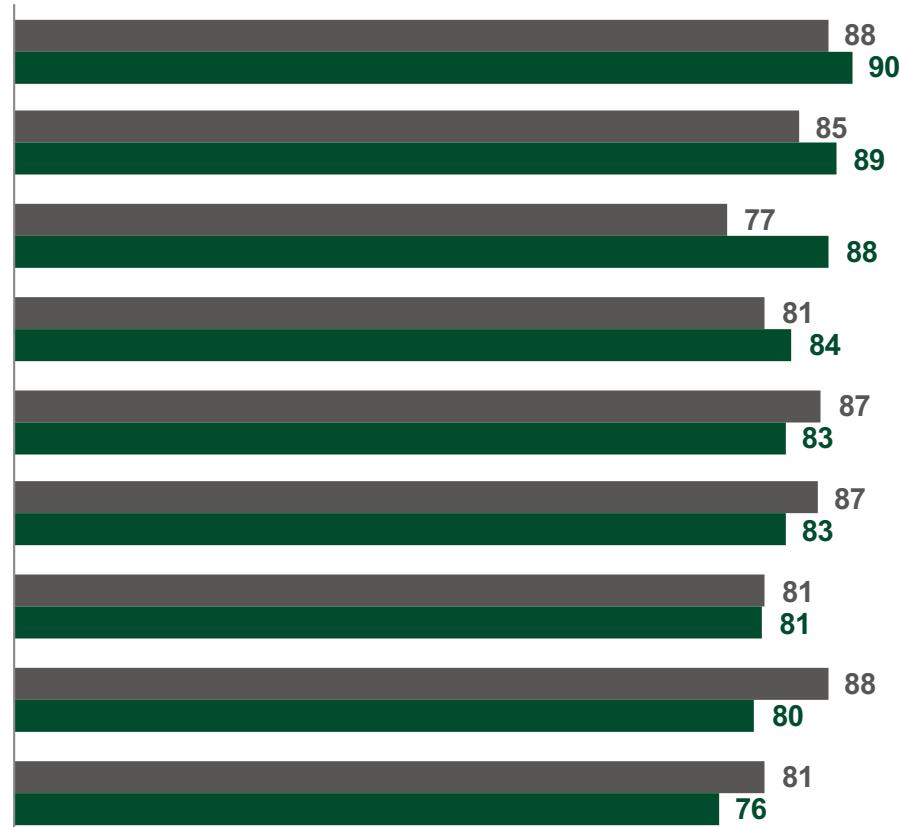
Reunirse al menos una vez al año con la empresa de auditoría externa

Contar con un proceso formal anual de revisión de las políticas de compensación, sus incentivos y riesgos asociados, del gerente general y ejecutivos principales

Reunirse al menos una vez al año con la unidad de capital humano de la compañía

Contar con una página web actualizada con toda la información pertinente y de acceso fácil

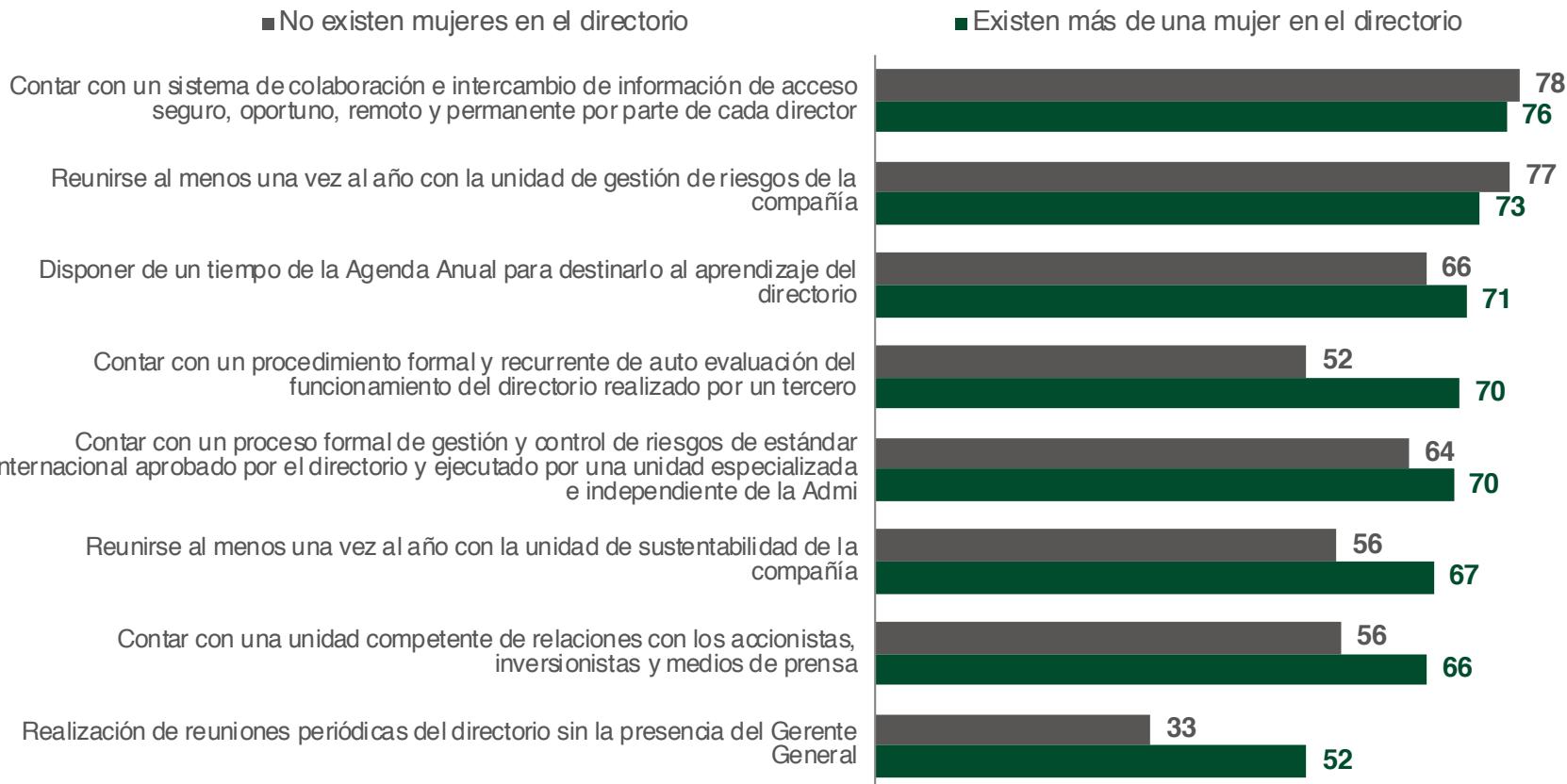
Contar con un canal formal, anónimo y trazable de denuncias abierto a todos los públicos pertinentes que es informado periódicamente al directorio



Cuando hay mujeres en el directorio, hay una mejor apreciación de las prácticas de inducción de nuevos directores, pero se aplica menos la práctica de reunirse anualmente con la unidad de auditoria externa y de mantener una página web actualizada

AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR DIRECTORIO – ASPECTOS PEOR EVALUADOS

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio:
(% de respuestas “De acuerdo”)



Cuando hay mujeres en el directorio, hay una mejor apreciación de las prácticas de hacer procesos de auto evaluación del directorio, de tener una unidad de Investor Relations, de reunirse una vez al año para analizar la Sustentabilidad de la empresa y especialmente de tener sesiones de directorio sin la presencia del gerente general

Visión de los Gerentes Generales

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS

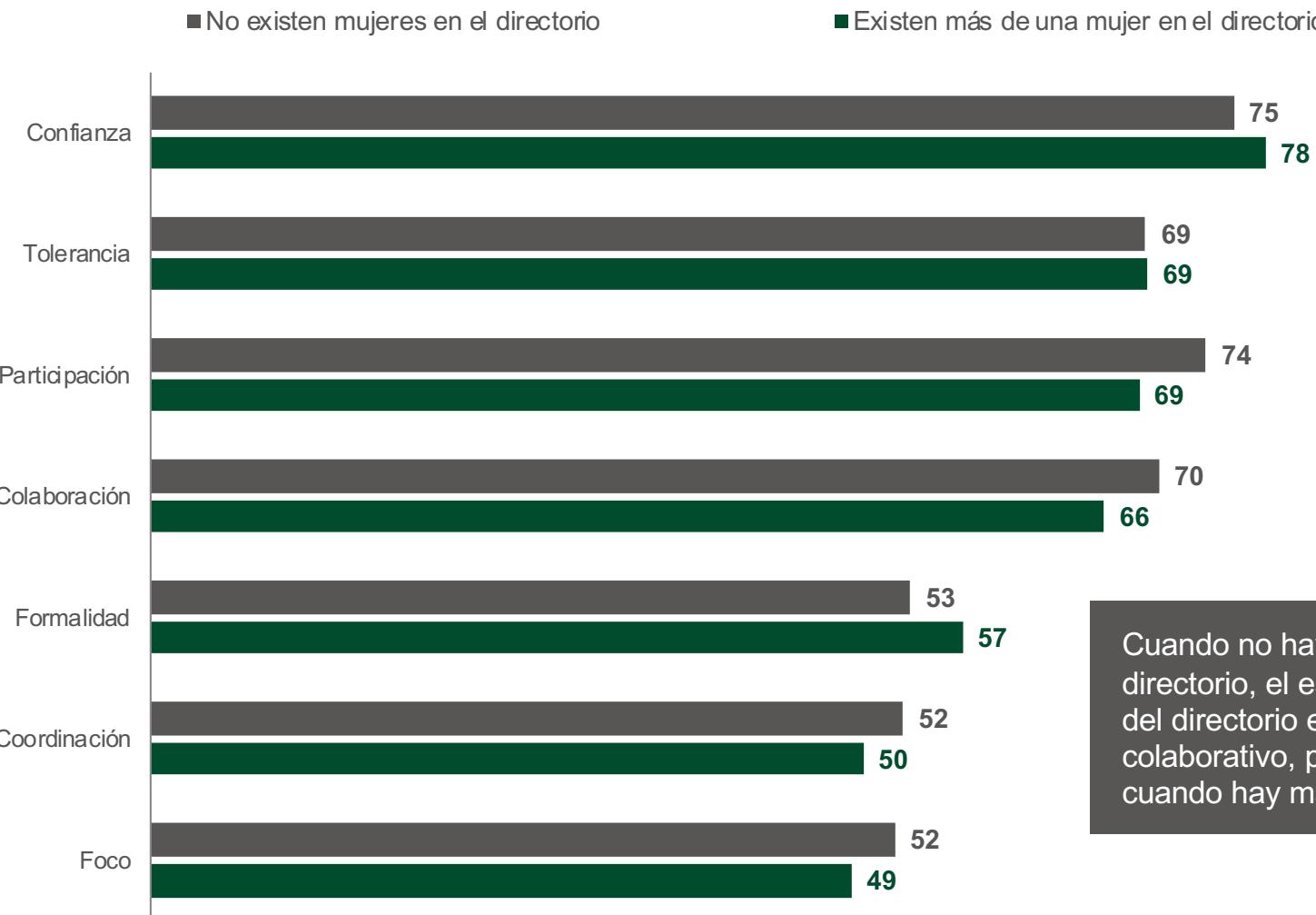


PATROCINADO POR:



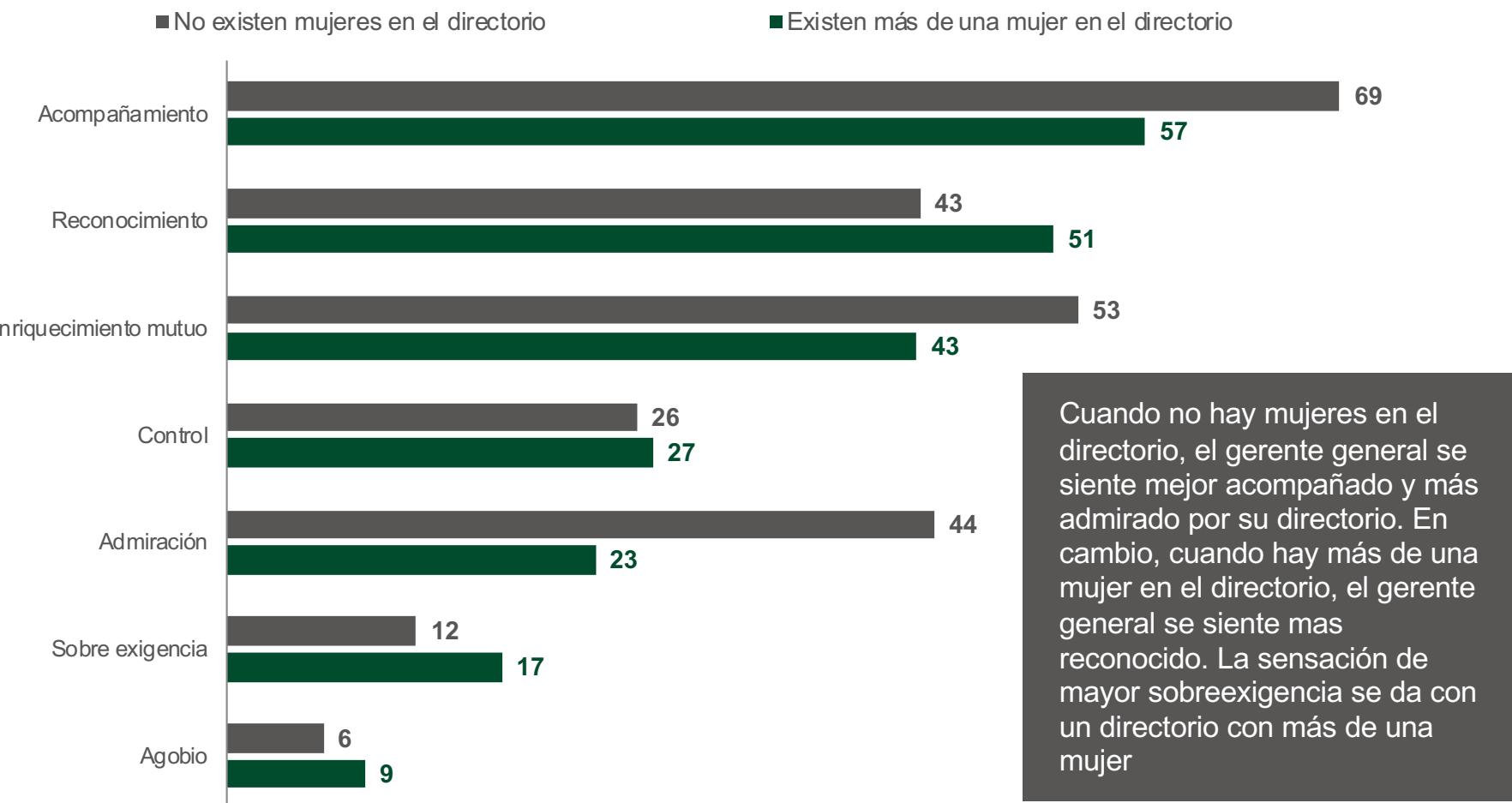
ESTILOS DE FUNCIONAMIENTO

Caracterice el estilo de funcionamiento de su directorio en relación a:
(% de respuestas “notas 6 y 7”)



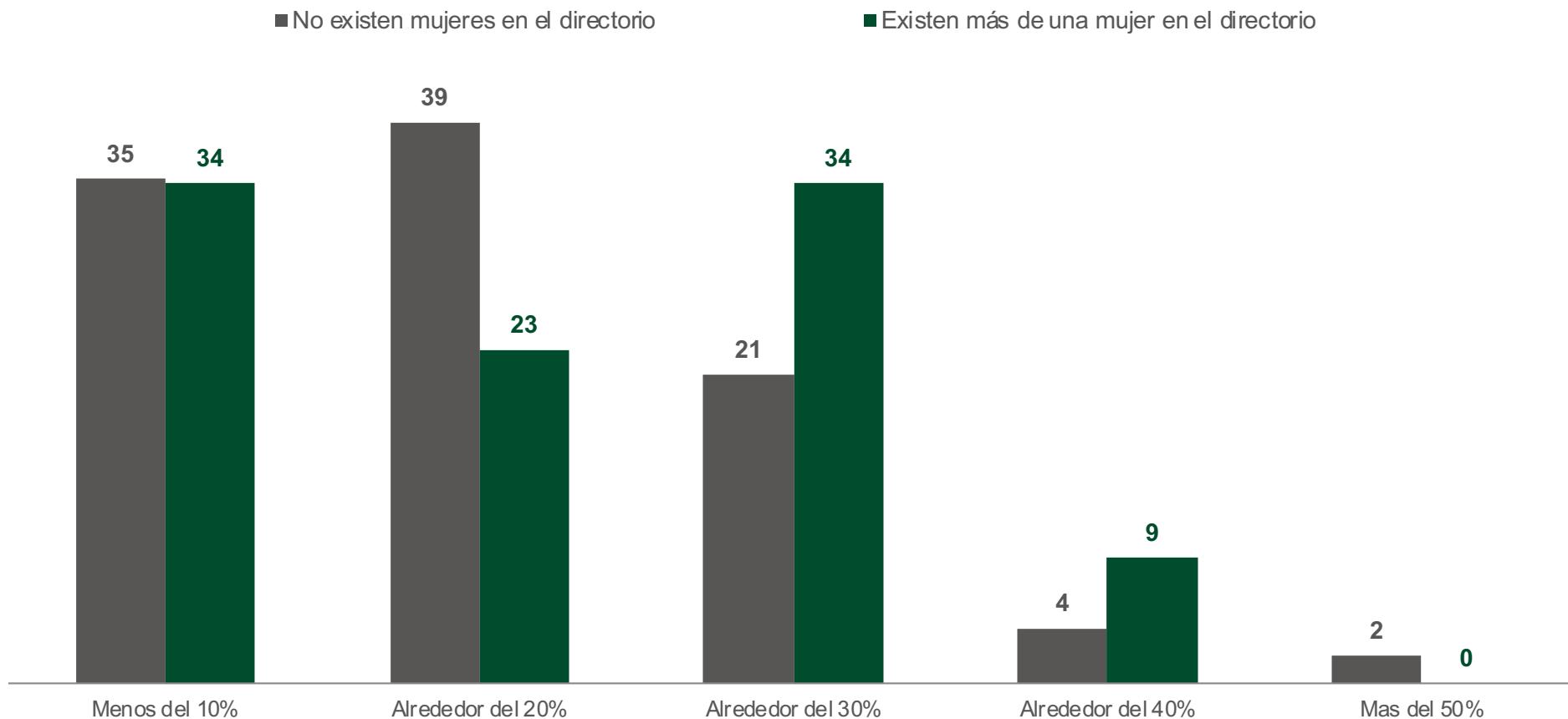
Cuando no hay mujeres en el directorio, el estilo de funcionamiento del directorio es más participativo y colaborativo, pero es más formal cuando hay más de una mujer

¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el directorio? (% de respuestas “notas 6 y 7”)



GERENTES GENERALES – RELACIÓN CON EL DIRECTORIO

Indique qué porcentaje del tiempo mensual de su equipo gerencial (C'suite) lo destina a preparar instancias con su directorio y comités del directorio



Cuando hay mujeres en el directorio, la apreciación de los gerentes generales es que éstos destinan más tiempo a preparar instancias del directorio.

Contingencia Nacional

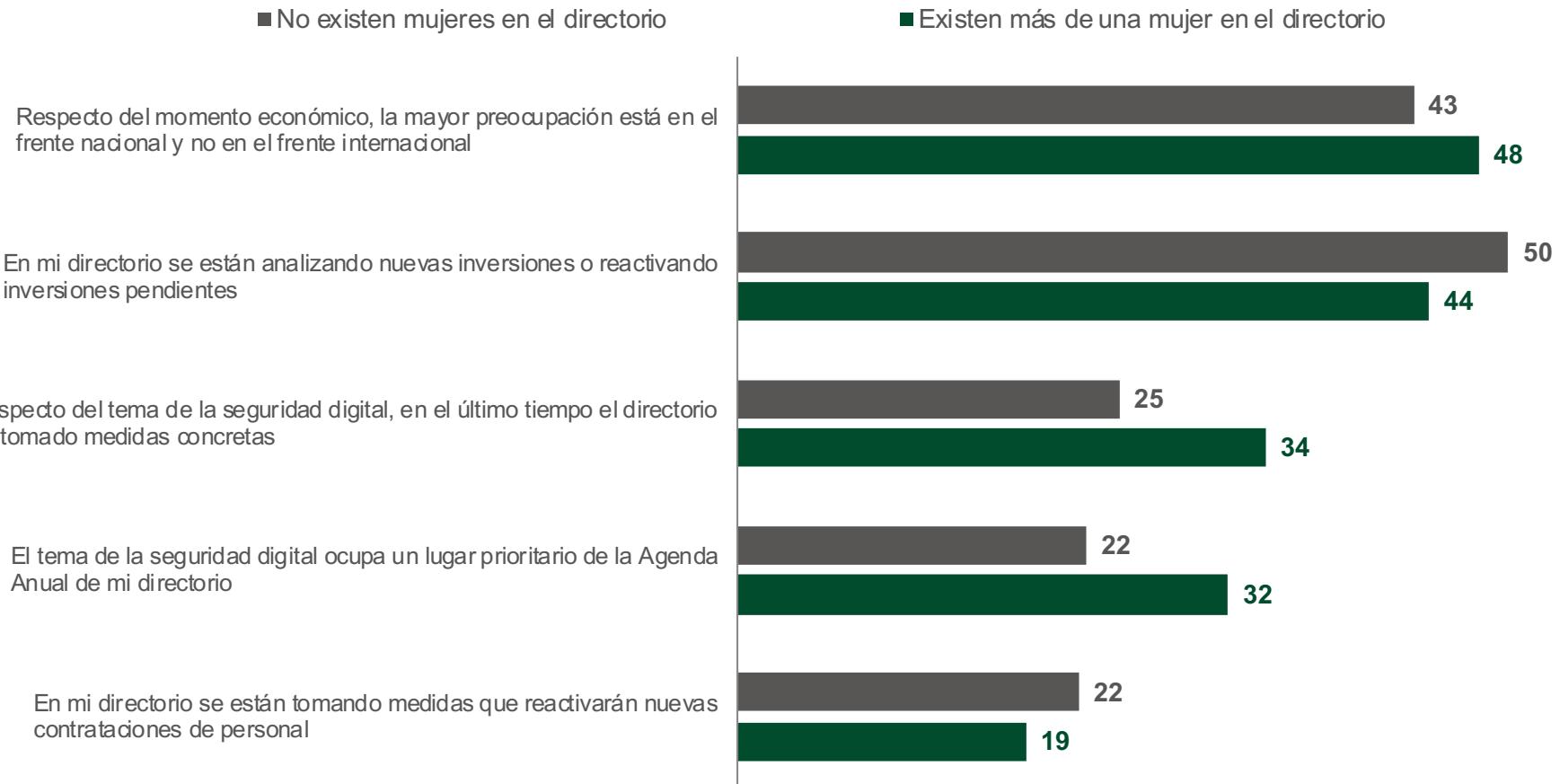
VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS



PATROCINADO POR:

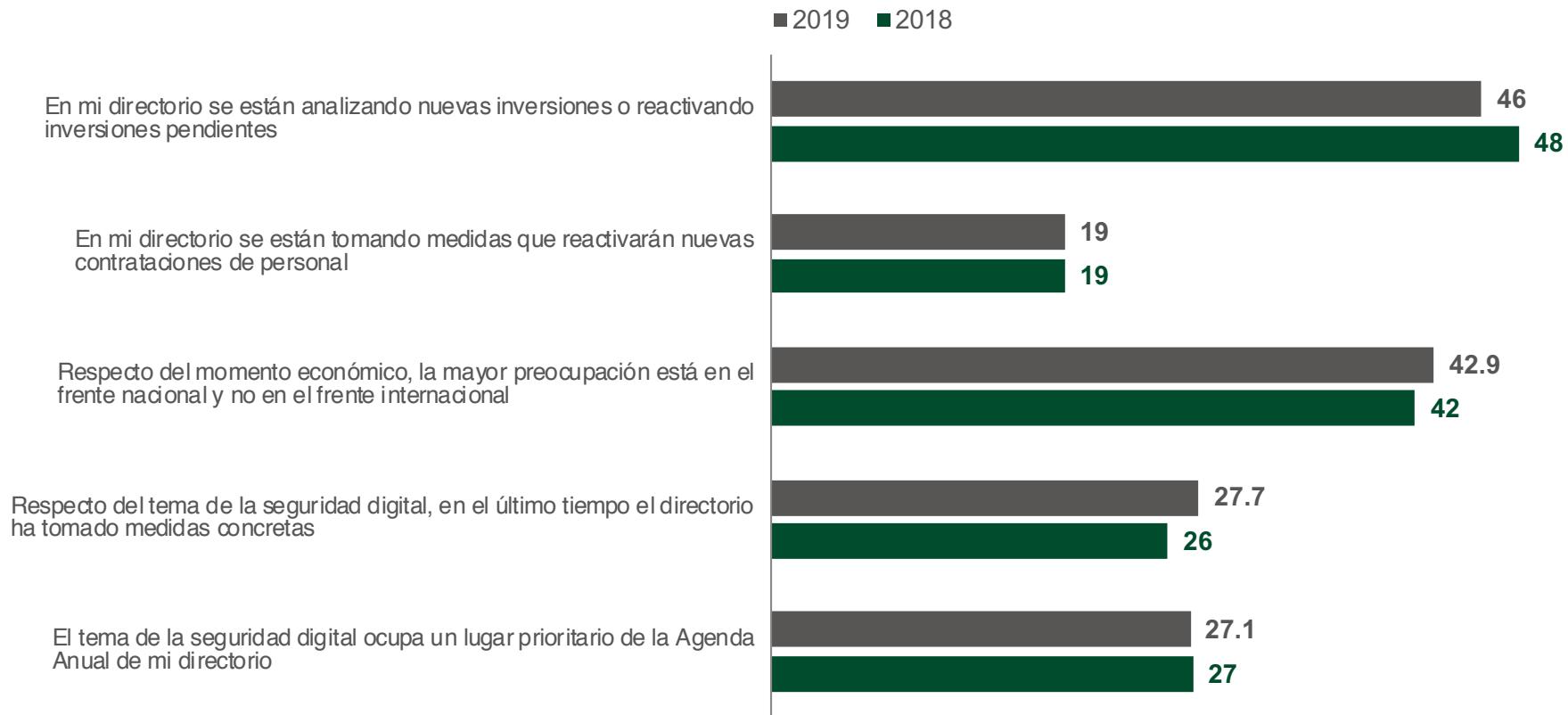


Respecto al momento económico por el que atraviesa el país, evalúe las siguientes afirmaciones (% de respuestas “notas 6 y 7”)



Cuando hay mujeres en el directorio, los directorios son mas sensibles al tema digital, posicionándolo en la Agenda Anual y tomando medidas concretas.

**Respecto al momento económico por el que atraviesa el país, evalúe las siguientes afirmaciones
(% de respuestas “notas 6 y 7”)**



- El momento económico que atraviesa el país no ha sufrido cambios relevantes respecto del 2018. Inversiones y contrataciones igual o peor.
- Tampoco ha habido cambios respecto de la importancia relativa de lo digital en la Agenda Anual de los directorios



SÉPTIMA ENCUESTA Gobiernos Corporativos en Chile

SEPTIEMBRE 2019



PATROCINADO POR:

